



DISC Workshop

En DISCstyles™ Online Rapport

Rapport för: **Test Demo**

Stil: **Is/Csi**

Fokus: **Arbete**

Datum: **2019-02-04**



DISCdeluxe
The art of understanding people

Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| Introduktion till din rapport..... | 3 |
| Förstå dig själv | |
| Dina grafer | 4 |
| Beskrivning av din naturliga stil | 5 |
| Beskrivning av din anpassade stil | 6 |
| Ditt beteendemönster | 7 |
| Allmänna egenskaper | 8 |
| Motivation och behov..... | 9 |
| Dina styrkor | 10 |
| Din ideala miljö | 11 |
| Din stil under stress | 12 |
| Potentiella förbättringsområden | 13 |
| Summering av din stil | 14 |
| Vad händer nu? | 15 |

Varför är en oberoende granskning av en profils precision viktig?



En aktuell genomgång visade att en signifikant majoritet av profiler som finns tillgängliga på dagens marknad har en brist på studier som bekräftar deras riktighet. Av det fåtal utgivare som påtalar precision hade majoriteten av dem privata intyg som testutgivaren själv gjort, snarare än av en objektiv och vetenskapligt kvalificerad oberoende part.

Vårt mål är att säkerställa förtroende och tillit från våra kunder genom att producera marknadens mest träffsäkra och kvalitetssäkrade rapporter. Vi föregår med gott exempel, på en annars oreglerad marknad, genom att låta våra profiler granskas av en objektiv, oberoende och vetenskapligt kvalificerad part, Assessment Standards Institute, som har mätt reliabilitet, validitet och enskild påverkan.

För mer info: <https://assessmentinstitute.org/standards>.

Introduktion till din rapport

Tack för att du tagit dig tid för att besvara denna DISC-analys. Resultatet av dina val har genererat denna rapport som varken är värderande eller dömande. Den inriktar sig istället på att illustrera din naturliga beteende- och kommunikationsstil i en given situation, tex på arbetet. Vi hanterar dina svar med respekt och värnar om din personliga integritet. Inga av dina uppgifter kommer, utan din kännedom, att visas för eller på annat sätt vidarebefordras till tredje part. Vänligen läs igenom nedanstående information innan du går vidare i rapporten.

Beteendestil

Rapporten beskriver externt observerbara beteenden med hjälp av skalor för direktitet och öppenhet som varje person har. Den beskrivande texten och din naturliga beteende- och kommunikationsstil är ett resultat av de alternativ du valde när du besvarade frågorna online. Observera att det inte finns någon "bästa" stil. Varje stil har sina unika styrkor och möjligheter som kan förfinas och mogna när de utvecklas över tid.

Hur du använder denna rapport

Ingen rapport i världen kan beskriva en människa i detalj utan vi vill uppmana dig att ha tolkningsföreträde och fokusera på det du känner igen när du läser rapporten. Eventuella beteendebeskrivningar som nämns i denna rapport är endast tendenser för din grupps stil och kan stämma in eller inte stämma in för dig personligen.

Läs igenom rapporten och markera det du känner igen. I rapporten finns en sida för att ge dig en personlig sammanfattning av sådant som du känt igen på de olika sidorna.

En rapport- Två delar

Denna rapport är indelad i två delar;

DISC Workshop fokuserar på att skapa en förståelse för dina kommunikationsegenskaper. Den är designad för att användas vid genomgång av din DISC-profil i grupp.

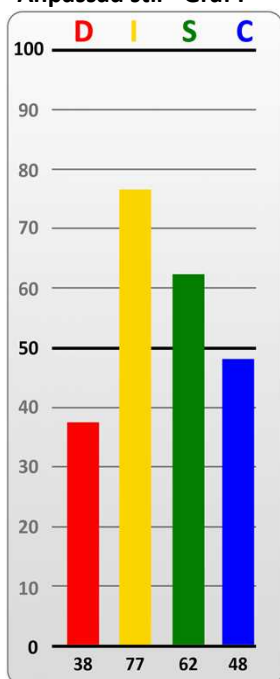
DISC Workshop Bonus beskriver tillämpningen av dessa egenskaper och erbjuder flera konkreta tips för att förbättra och effektivisera kommunikationen mellan olika stilar. Den bifogas digitalt efter överenskommelse. Den lämpar sig utmärkt för individuellt eller gemensamt fördjupningsarbete.

Grafer för Test Demo

Graf I nedan till vänster visar din anpassade stil, hur du brukar använda beteendemönster hos Is-stilen i ditt valda fokus på Arbete. Graf II nedan till höger visar din naturliga stil hur du spontant tenderar att använda beteendemönstret hos Csi-stilen.

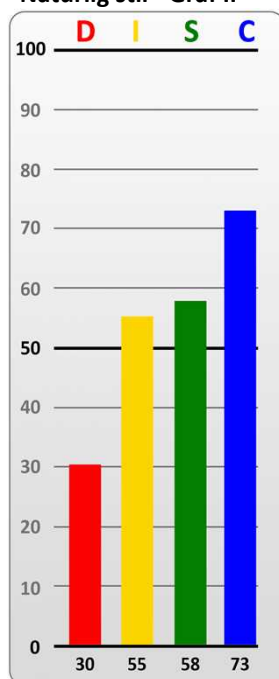
Din anpassade stil visar din uppfattning om beteende du tror att du bör använda i ditt valda fokus (arbete, socialt eller familj). Denna graf kan ändras när du byter roll eller situation. Din naturliga stil visar på intensiteten av dina spontana beteenden och drivkrafter. Det är ofta en bättre indikator på ditt "naturliga du" och ditt reflexmässiga, spontana beteende. Detta är hur du agerar när du känner dig bekväm i din hemmiljö och inte försöker imponera genom att anpassa dig. Det kan också dyka upp i överraskande eller stressande situationer. Din naturliga stil tenderar att vara ganska konsekvent, även i olika miljöer.

Anpassad stil - Graf I

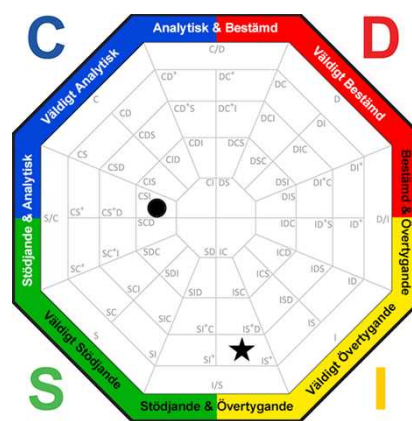


Mönster: Is (3543)
Fokus: Arbete

Naturlig stil - Graf II



Mönster: Csi (2445)



● = Naturlig beteendestil
 ★ = Anpassad beteendestil

Om de två diagrammen är likartade, betyder det att du brukar använda samma beteende i den fokusmiljö du valt. Om din anpassade stil skiljer sig från din naturliga stil, beror det på att du använder beteenden som inte är så bekväma eller naturliga för dig. Detta kan orsaka negativ stress om det pågår under en längre tid.

Ju högre varje D, I, S, & C-stapel är i dina grafer desto mer framträdande är detta beteende i samarbetet med andra. Ju lägre staplarna är desto mindre framträdande är beteendet.

När du väl blivit medveten kan du anpassa din stil. Permanent beteendeförändring sker genom medvetenhet och praktisk träning vilket kommer att öka din beteendemässiga anpassningsförmåga och sociala flexibilitet.

Beskrivning av din naturliga stil

DISC är ett observerbart och "behovsmotiverat" instrument som bygger på idén att beteenden och behov varken är "bra" eller "dåliga". Snarare visar beteenden på behov som motiverar detta beteende. Därför, när vi noggrant kan observera andras handlingar, är det lättare att "läsa" och förutse deras sannolika drivkrafter och behov. Detta gör det möjligt för oss att förutse vad som kommer och inte kommer att glädja dem, vilket ger bättre relationer och en mer harmonisk och produktiv arbetsplats! Detta diagram visar din **NATURLIGA** DISC Graf som en "ordskiss." Använd den med exempel för att beskriva varför du gör som du gör och vad som är viktigast för dig när det gäller en **(D)**ominant hantering av problem/uppgifter, **(I)**nfluens av andra människor, tempot hos **(S)**tabiliserande eller **(C)**onformitet till rutiner/regler.

Fundera kring de specifika behov (nu kanske vanor) som driver dig inom varje fokusområde. Ligger dina beteenden och behov på nivå 1 och 2 eller på 5 och 6 i nedanstående tabell?

| | D | I | S | C |
|---------------|--|---|--|--|
| DISC Fokus | Angriper problem | Influerar människor | Hanterar förändring | Tillmötesgår regler |
| Behov | Utmaningar att lösa, Befogenhet att agera | Sociala relationer, Vänlig omgivning | System, Team, Stabil miljö | Regler att följa, Data att analysera |
| Karaktärsdrag | Beslutsam, risktagare | Optimistisk, litar på andra | Tålmodig, Stabiliserande | Försiktig, genomtänkta beslut |
| Rädslor | ...bli utnyttjad, brist på kontroll | ...bli utesluten, brist på socialt erkännande | ...plötslig förändring, förlorad trygghet och säkerhet | ...bli kritiserad, förlorad exakthet och kvalitet |
| 6 | argumenterande djärv krävande avgörande dominerande egocentrisk | uttrycksfull entusiastisk sällskaplig impulsiv optimistisk övertygande | lugnande lojal tålmodig fridfull rofylld lagspelare | noggrann konservativ krävande faktaorienterad exakt systematisk |
| 5 | äventyrlig risktagande direkt kraftfull | charmig inflytelserik sällskaplig förtroendefull | konsekvent samarbetsvillig återhållsam avslappnad | samvetsgrann artig fokuserad kvalitetsmedveten |
| 4 | bestämd tävlingsinriktad beslutsam självständig | socialt självsäker vänlig generös balanserad | samlad överlagd stabil skötsam | analytisk ordentlig känslig finkänslig |
| 3 | beräknande behärskad frågvis anspråkslös | kontrollerad urskiljande rationell fundersam | alert ivrig flexibel rörlig | egensinnig självsäker påstridig uthållig |
| 2 | stillsam konsensus-sökande diskret överväger för-& nackdelar | kontemplativ faktarelaterande logisk tillbakadragen | missnöjd energisk rastlös impulsiv | självstyrande oberoende handfast envis |
| 1 | accepterande försiktig konservativ kontemplativ blygsam återhållsam | eftertänksam granskande tystlåten fundersam färdig skeptisk | aktiv förändringsorienterad undersökande angelägen framåtriktad spontan | godtycklig djärv orädd ifrågasättande flexibel frispråkig |

Beskrivning av din anpassade stil

DISC är ett observerbart och "behovsmotiverat" instrument som bygger på idén att beteenden och behov varken är "bra" eller "dåliga". Snarare visar beteenden på behov som motiverar detta beteende. Därför, när vi noggrant kan observera andras handlingar, är det lättare att "läsa" och förutse deras sannolika drivkrafter och behov. Detta gör det möjligt för oss att förutse vad som kommer och inte kommer att glädja dem, vilket i sin tur ger bättre relationer och en mer harmonisk och produktiv arbetsplats! Detta diagram visar din **ANPASSADE DISC Graf** som en "ordskiss" Använd den med exempel för att beskriva varför du gör som du gör och vad som är viktigast för dig när det gäller en (D)ominant hantering av problem/uppgifter, (I)influens av andra människor, tempot hos (S)tabiliserande eller (C)onformitet till rutiner/regler.

Fundera kring de specifika behov (nu kanske vanor) som driver dig inom varje fokusområde. Ligger dina beteenden och behov på nivå 1 och 2 eller på 5 och 6 i nedanstående tabell?

| | D | I | S | C |
|---------------|--|---|--|--|
| DISC Fokus | Angriper problem | Influerar människor | Hanterar förändring | Tillmötesgår regler |
| Behov | Utmaningar att lösa, Befogenhet att agera | Sociala relationer, Vänlig omgivning | System, Team, Stabil miljö | Regler att följa, Data att analysera |
| Karaktärsdrag | Beslutsam, risktagare | Optimistisk, litar på andra | Tålmodig, Stabiliserande | Försiktig, genomtänkta beslut |
| Rädslor | ...bli utnyttjad, brist på kontroll | ...bli utesluten, brist på socialt erkännande | ...plötslig förändring, förlorad trygghet och säkerhet | ...bli kritiserad, förlorad exakthet och kvalitet |
| 6 | argumenterande djärv krävande avgörande dominerande egocentrisk | uttrycksfull entusiastisk sällskaplig impulsiv optimistisk övertygande | lugnande lojal tålmodig fridfull rofylld lagspelare | noggrann konservativ krävande faktaorienterad exakt systematisk |
| 5 | äventyrlig risktagande direkt kraftfull | charmig inflytelserik sällskaplig förtroendefull | konsekvent samarbetsvillig återhållsam avslappnad | samvetsgrann artig fokuserad kvalitetsmedveten |
| 4 | bestämd tävlingsinriktad beslutsam självständig | socialt självsäker vänlig generös balanserad | samlad överlagd stabil skötsam | analytisk ordentlig känslig finkänslig |
| 3 | beräkande behärskad frågvis anspråkslös | kontrollerad urskiljande rationell fundersam | alert ivrig flexibel rörlig | egensinnig självsäker påstridig uthållig |
| 2 | stillsam konsensus-sökande diskret överväger för- & nackdelar | kontemplativ faktarelaterande logisk tillbakadragen | missnöjd energisk rastlös impulsiv | självstyrande oberoende handfast envis |
| 1 | accepterande försiktig konservativ kontemplativ blygsam återhållsam | eftertänksam granskande tystlåten fundersam fåordig skeptisk | aktiv förändringsorienterad undersökande angelägen framåtriktad spontan | godtycklig djärv orädd ifrågasättande flexibel frispråkig |

Ditt beteendemönster

Nedanstående oktagon har åtta överskådliga beteendezoner. Varje zon identifierar olika kombinationer av beteendemönster. De perifera beskrivningarna visar vad andra individer ser som typiskt med din stil. Bokstäverna utanför ytterkanterna av diamanten betyder att det är en faktor (DISC) av din stil som kommer att dominera de andra tre. När du flyttar in mot mitten av oktagonen kommer två eller möjligen tre egenskaper att kombineras för att dämpa intensiteten av din stil inom en viss beteendezon.

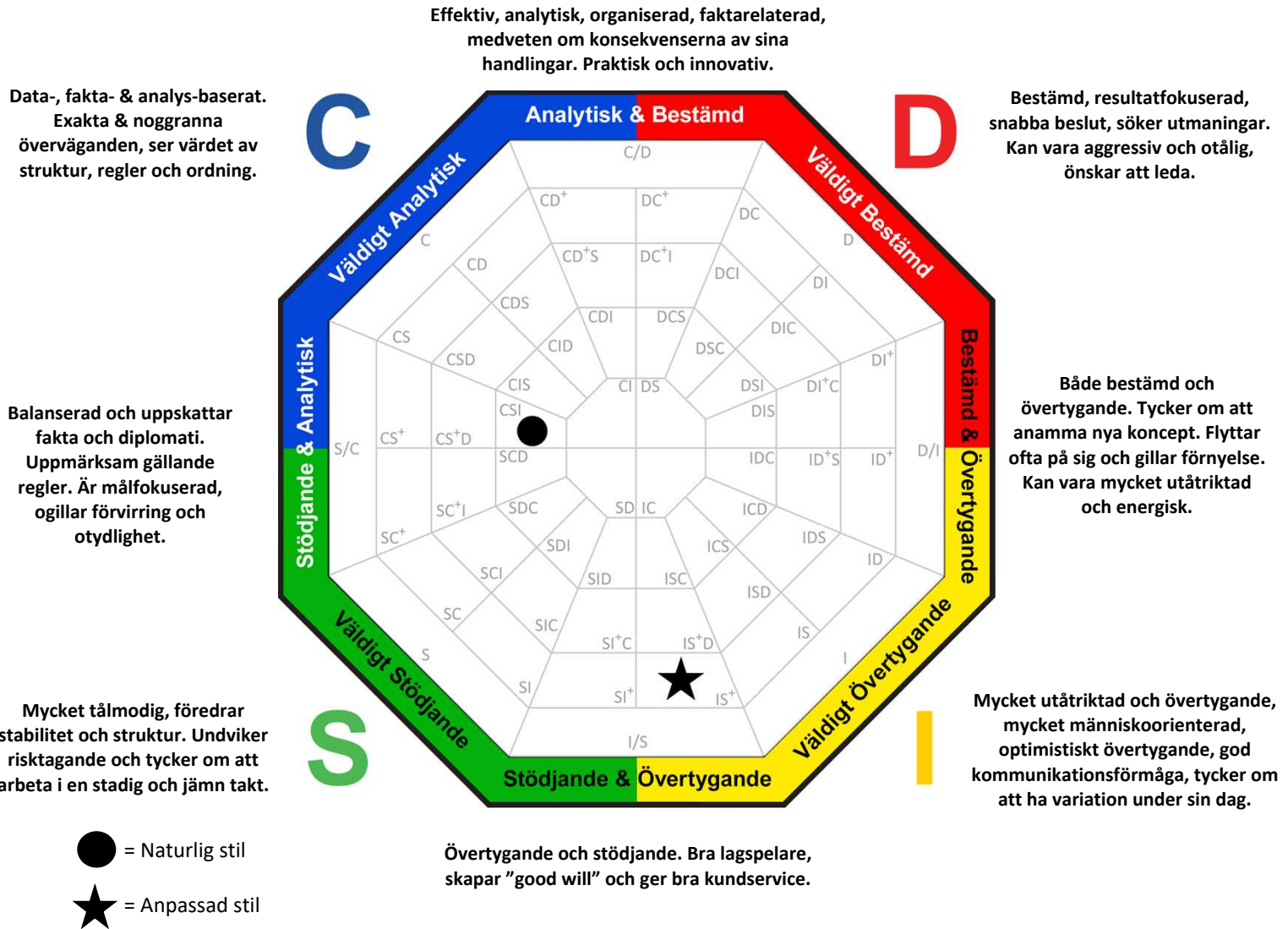
Beskrivning:

D = Dominans / beslutsamhet: Hur du angriper problem

I = Influera / utåtriktad: Hur du påverkar andra människor

S = Stabilitet / tålmod: Hur du hanterar förändring

C = Conform / samvetsgrann: Hur du tillmötesgår regler samt har fokus på detaljer, noggrannhet och precision



Förstå dig själv

Allmänna egenskaper

Beskrivningen nedan fungerar som en allmän översikt över dina beteendemässiga tendenser. Den skapar förutsättningar för rapporten som följer och ger en ram för att förstå och reflektera över dina resultat. Emellanåt får du vissa frågor eller förslag så att du kan utnyttja dina styrkor på bästa möjliga sätt.

Du visar en stor skicklighet inom ditt expertområde och du drivs av att ytterligare stärka din kompetens och kunskapsbas. Draget kommer från ditt stora intresse för kvalitetskontroll, din naturliga nyfikenhet och din uthållighet i att lära och göra saker på rätt sätt. När du lyckas inom ett område har du en tendens att höja ribban i syfte att ytterligare förbättra. Detta gör dig till en utmärkt förebild för andra i gruppen.

Du ställer höga krav på dig själv och övertygar andra genom din skicklighet. Denna styrka kan vara värdefull för gruppen eftersom du leder genom att göra själv snarare än genom att delegera. Du sätter exempel genom att kavla upp ärmarna och visar vilket arbete som behöver utföras. Du begär inte av andra att göra något du inte skulle göra själv. Andra i gruppen bör ha respekt för din ledarstil.

Du bedömer dig likt de som har en tendens att vara mer ödmjuka än egocentriska, men som också har förmågan att bli bestämda om något behöver påtalas eller kommuniceras. Det innebär att du kan överraska andra i lägen när du uttrycker en bestämd ståndpunkt i en fråga där du inledningsvis haft en öppnare inställning. Du tar ställning och kräver högre kvalitet i de fall där du ser att kvaliteten blir lidande på grund av ett beslut eller riktning.

Test, du har en tendens att vara optimistisk och uppmuntrande mot andra. Det kommer inte bara från din naturligt positiva inställning utan även från ditt starka behov av uppriktighet. När du kombinerar dessa klarar du av att behålla en positiv attityd även i mycket stressade situationer eller negativ stämning på arbetet. Denna attityd kan ha en positiv effekt på gruppen.

Test, ditt svarsmönster visar att du är en utmärkt lyssnare och att du har förmåga att komma överens med olika sorters människor i många olika situationer. Detta är en styrka som borde stötta dig både på arbetet och i privatlivet. Draget kommer från din entusiasm och ditt uppriktiga intresse för andra. Du har förmågan att ställa höga krav och samtidigt vara flexibel när det är nödvändigt.

Du bedömer dig som de som har en tendens att uttrycka sin besvikelse när kvaliteten inte är tillräckligt hög. Däremot kanske de inte uttalar sin besvikelse direkt till de ansvariga, utan istället sprider sitt misstykke hos dem som inte kan göra något åt det. Bättre resultat kan uppnås genom att på ett artigt sätt närma sig de ansvariga personerna och förklara skälen till besvikelsen. I många fall är personen inte medveten om den negativa konsekvensen och din synpunkt kan därför förbättra förutsättningarna.

Motivation och behov

Vad motiverar dig? Människor motiveras oftast av vad de vill men också av sina behov. Alla människor har olika behov; Vissa personer behöver lugn och ro när de är stressade, medan andra kan behöva social tid tillsammans med andra människor. Alla är olika och vi behöver helt enkelt möta dessa behov. Genom att förstå din egen motivation kan du skapa en miljö där det är mest sannolikt att du kan vara självmotiverad.

Identifiera och ringa in de två viktigaste av nedanstående punkter.

Utifrån dina svar tenderar du att motiveras av:

- En stark och synlig organisation att identifiera sig med och vara stolt över.
- Erkännande och/eller belöning för att bekräfta förmåga, skicklighet eller prestationer.
- Intressanta aktiviteter utanför arbetsplatsen. Personer med liknande självskattning vill ibland engagera sig i frivilligt arbete.
- Ett stödssystem för detaljer och genomförande.
- En stöttande och uppmuntrande arbetsmiljö där du kan uttrycka dig fritt.
- Vetskapen om att erbjuda produkter och tjänster är av högsta kvalitet och att alla medlemmar strävar efter hög standard.
- Uppgifter som genomförts korrekt på en gång, så att fel inte behöver korrigeras i efterhand.

Människor som svarat som du brukar behöva:

- Försäkra dig om att all nedlagt tid är värd ansträngningen för att åstadkomma ett lyckat resultat.
- Oftare säga "nej" till andra för att undvika risken att inte kunna leverera med kvalitet.
- En större angelägenhet om att snabbare kunna få saker gjorda.
- Fullständiga förklaringar av processer och aktuella interna system.
- En pålitlig och kompetent stödfunktion i synnerhet i pressade arbetsförhållanden.
- Ha förtroende för projektet, produkten, målen och ledarskapet.
- Uppdrag som kräver hög grad av precision och exakthet för att dra fördel av ditt detaljseende.

Dina styrkor

Vad du visar i ditt valda fokus

*Du kommer troligtvis att uppvisa dina karakteristiska styrkor ganska konsekvent. För det mesta tenderar dessa egenskaper att öka din effektivitet i fokusmiljön. Kunskap om den stil du föredrar ger värdefulla insikter när du arbetar ensam eller tillsammans i grupp/projekt. Det är dina talanger och egenskaper som du tar med in i situationen. Identifiera de två punkter som du tycker stämmer bäst nedan och överför dem till sidan **Summering av din stil**.*

Dina styrkor:

- Din enastående fasthet ger dig möjlighet att genomföra komplexa projekt på ett stabilt och förutsebart sätt. Du visar en outtröttlig arbetsmoral i att slutföra arbetet.
- Du är tekniskt skicklig och mycket kunnig inom ditt specialområde. Du utvecklar system, verktyg och processer med hög kvalitet.
- Du är en lagspelare som följer organisationens policies och regelverk. Du har en förmåga att komma överens med många andra beteendestilar.
- Genom din kombination av att förstå människor, tålamod och objektivitet har du förmågan att på ett logiskt sätt övertyga andra om behovet av samarbete, istället för att kräva det.
- Du kan uppfattas som "navet i hjulet" som alltid är i centrum för många aktiviteter.
- Du är villig att lägga ner mycket arbete i ett uppdrag, projekt eller ändamål.
- Du kombinerar förmågan att förstå människor, tålamod med andra, kvalitetskontroll och detaljfokus i en allsidig blandning av förmåga och expertkunskap.

De egenskaper som du tar med in i fokusmiljön:

- Du har höga förväntningar på dig själv och andra och coachar gärna andra till att uppnå högre kvalitet.
- Du tenderar att bli rejält besviken när kvalitet inte uppnås eller projekt blir fördröjda.
- Du uttalar dig inom många ämnen och områden.
- Du brukar vara ganska vänlig och lättsam i kontakter med andra.
- Du har en tendens att vara optimistisk och visar din ambitionsnivå genom att sätta höga prestationsmål för dig själv.
- Du har tålamod i förhållande till andra människor.
- Du har möjlighet att styra mycket av ditt eget arbete.

Din ideala miljö

*Alla motiveras ... men alla motiveras av sina egna anledningar, inte någon annans. Genom att förstå dina motiv kan du skapa en miljö där det är mest sannolikt att du kan vara själv-motiverad. Identifiera de två viktigaste miljöfaktorerna och överför dem till sidan **Summering av din stil**.*

Personer som svarat som du tenderar att vara mest effektiva i miljöer som ger:

- Stöd för kritiskt tänkande och beslutsfattande på logisk, snarare än känslomässig grund.
- Kompletta detaljerad information och exempel utan motstridigheter eller överraskningar.
- Möjligheter att skapa kontakter och bygga nätverk.
- Tydliga ansvarsområden med minsta möjliga otydlighet.
- Tillfälle att arbeta med personer som du har förtroende för och skapat samförstånd med.
- En kultur och ledarskap som bygger på demokrati och delaktighet.
- Hellre nära relationer med små grupper av liktänkande än ytliga kontakter med en större grupp.

Din stil under stress

Välj ut två av alla nedanstående punkter som du vill förbättra och överför dem till sidan *Summering av din stil*.

Under stress kan du verka:

- Tillbakadragen
- Stött
- Oförmögen att hålla deadlines
- Fantasilös
- Förändringsmotståndare

Under stress kan du behöva:

- Förståelse för principer och detaljer
- Noggrannhet
- Ett lugnt tempo för att processa information

Typiska konfliktbeteenden för din stil kan vara:

- Du är ganska obekvämd med öppna konflikter, aggression och ilska. Du verkar göra allt du kan för att undvika dessa situationer och personer som du är oenig med.
- Även om du vanligtvis undviker öppna konflikter, kan du ibland uttala dig om en principfråga för att upprätthålla dina höga krav.
- Eftersom du tenderar att fokusera på kvalitet och dina egna höga standarder, kan du bli krävande för att säkerställa efterlevnaden.

Strategier för att minska konflikter och öka harmonin:

- Stå upp för dig själv gentemot din chef, dina vänner och arbetskamrater i stället för att undvika dem eller låtsas att hålla med dem.
- Vara mer öppen med dina vänner och arbetskamrater och dela dina känslor, behov och angelägenheter med dem.
- Inse att andra kan vara mer bekväma med att hantera konflikter, ilska och aggression. Uttryckt ilska eller aggressivt beteende från andra är inte nödvändigtvis personliga angrepp på dig.

Potentiella förbättringsområden

Alla har sannolikt bekymmer, begränsningar eller svagheter. Ibland är det helt enkelt en överanvändning av styrkor som kan bli en svaghet. Exempelvis kan en hög D:s direktitet vara en styrka i vissa miljöer, men när den överanvänds kan den tendera att bli diktatorisk. Identifiera och ringa in de två viktigaste av nedanstående punkter.

Potentiella förbättringsområden:

- Du kan bli verbalt aggressiv när stämningen blir ogynnsam.
- Du kan reagera impulsivt snarare än genom att tänka igenom saker innan du svarar.
- På grund av din längtan efter fullkomlighet kan du få svårt att hålla dig till fastställda tidsramar.
- Du skulle kunna uppfattas som långsint eftersom du har en tendens att komma ihåg oförrätter.
- I stressade situationer kan du bli överkänslig för kritik och/eller fastna i detaljer.
- Du kan ibland låtsas att du är helt överens med andra och sedan agera motsträvt.
- Du kan behöva hjälp att prioritera. När du blir pressad kan du ranka alla saker som högst prioriterade.

Summering av Test Demo's stil

Kommunikation är en dubbelriktad process. Uppmuntra andra att göra sin egen DISC-stil rapport och dela sedan denna sida med varandra. Du kan förbättra relationerna med de människor som du arbetar, umgås och lever med genom att diskutera preferenser, behov och önskemål. Du kan vända det som kan ha varit en stressig relation till en mer funktionell kontakt, bara genom att förstå och tillämpa informationen i DISC. Fyll i nedanstående utifrån de föregående sidorna i denna rapport.

Motivation och behov

1. _____
2. _____

Dina styrkor

1. _____
2. _____

Din ideala miljö

1. _____
2. _____

Din stil under stress

1. _____
2. _____

Potentiella förbättringsområden

1. _____
2. _____

Egna reflektioner

Vad händer nu?

Denna rapport är fylld med information om din egen stil och om var och en av de fyra primära beteendestilarna. Det har funnits många förslag i denna rapport som du kan använda dig av. Ta nästa steg och gör övningarna om du hoppade över dem.

Placera inte den här rapporten på en hylla eller i en fil, utan använd denna information för att öppna upp för meningsfulla dialoger med andra i syfte att förbättra alla dina relationer. Använd den här rapporten som ett referensverktyg. Det finns en hel del information i den och den är inte avsedd att bara läsas igenom en gång.

Ha kul med att göra några smärre förändringar i ditt beteende och upplev resultatet. Du kanske blir förvånad! Kom ihåg The Platinum Rule®: **"Behandla andra på det sätt DE vill bli behandlade på"** och du kommer att ha mycket mer framgång i alla dina relationer!

När du vill veta mer om beteendestilar i samarbeten eller grupper kan du/ni göra följande profiler:

- **DISC WorkshopBonus:** Denna bonusprofil innehåller samlad kunskap och erfarenheter om tillämpningen av DISC stilarna och kan användas som fördjupning av detta arbetsmaterial. Den erhåller du kostnadsfritt av din DISC-konsult
- **DISC Team:** En profil över de samlade stilarna i en grupp. Grupprofilen ger en tydlig bild över vilka likheter och olikheter som finns inom gruppen och hur detta påverkar samarbete och kommunikationen i gruppen. När detta tydliggörs så vet gruppens individer vad och hur de skall anpassa sin kommunikation till varandra, vilket förenklar samarbetet och minskar missförstånden.
- **Motivator:** En profil över en persons olika drivkrafter. Det är baserat på forskning utförd av Dr Eduard Spranger och Gordon Allport kring vad som driver och motiverar en individ. Det omfattar sju motivationsdimensioner som hjälper oss att förstå vad som driver en individ till att bruka sina talanger efter sin unika förmåga. Detta värderingsindex hjälper individen att förstå sina motivationsfaktorer och hur hen kan maximera sin prestation genom att uppnå bättre anpassning och passion för dina handlingar.

Kontakta din profilleverantör för mer information!

Friskrivningsklausul

När du genomförde frågebatteriet accepterade du nedanstående:

Det finns inga garantier, uttryckliga eller underförstådda, när det gäller denna rapport. Du tar fullt ansvar för bruket av informationen i rapporten.

Författarna, bedömningsföretaget, deras företrädare eller närstående bolag (nedan sammantaget kallat Koncernen) är inte ansvariga för:

- din användning och tillämpning av rapporten
- tillräcklighet, noggrannhet, tolkning eller användandet av dess innehåll
- resultat eller information som kommer från din användning eller tillämpning

Du avstår från alla anspråk eller ångerrätt antingen i din egen rätt eller på grund av fordringar mot Koncernen av tredje part.

Du skall hålla Koncernen skadelöst mot alla anspråk, skulder eller krav från tredje part.

Du, och ingen annan, har fullt ansvar för tolkningen, tillämpningen och resultatet av ditt användande av information som finns i denna rapport.